

**Uchwała Nr /11
Rady Miasta Żyrardowa
z dnia 2011 roku**

w sprawie maksymalnej wysokości wynagrodzenia dziennego opiekuna oraz zasad jego ustalania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 43 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. Nr 45 poz. 235) uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Ustala się maksymalne wynagrodzenie dziennego opiekuna brutto w wysokości:
 - 1) 0,3% minimalnego wynagrodzenia za pracę, za każdą godzinę faktycznie sprawowanej opieki nad jednym dzieckiem,
 - 2) 0,5% minimalnego wynagrodzenia za pracę, za każdą rozpoczętą godzinę wydłużonej opieki nad jednym dzieckiem ponad zadeklarowaną liczbę godzin.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa powyżej ulega podwyższeniu o 50% w przypadku objęcia opieką dziecka, które nie ukończyło pierwszego roku życia lub niepełnosprawnego.

§ 2

Czas sprawowania opieki określa umowa zawarta pomiędzy dziennym opiekunem a Miastem.

§ 3

Wynagrodzenie wypłacane jest w zależności od liczby faktycznie przepracowanych godzin oraz liczby dzieci objętych opieką w miesiącu poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia – do 10 dnia następnego miesiąca.

§ 4

Wynagrodzenie nie przysługuje z tytułu opieki nad dzieckiem objętym opieką żłobka lub klubu dziecięcego.

§ 5

Dzienny opiekun może obejmować opieką najwyżej 5 dzieci, a w przypadku, gdy w grupie znajduje się dziecko, które nie ukończyło pierwszego roku życia, jest niepełnosprawne lub wymaga szczególnej opieki, maksymalnie 3 dzieci.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Żyrardowa.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PREZYDENT MIASTA

Andrzej Wilk

Uzasadnienie do projektu uchwały
w sprawie maksymalnej wysokości wynagrodzenia dziennego opiekuna oraz zasad jego ustalania.

Rozdział IV ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 reguluje zasady funkcjonowania dziennych opiekunów.

Dziennym opiekunem może być osoba, która:

- 1) daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
- 2) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona;
- 3) wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;
- 4) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne;
- 5) posiada warunki lokalowe zapewniające bezpieczną opiekę nad dzieckiem;
- 6) odbyła:
 - a) 160-godzinne szkolenie albo
 - b) 40-godzinne szkolenie uzupełniające, w tym z zakresu udzielania dziecku pierwszej pomocy, jeżeli posiada kwalifikacje, o których mowa w art. 16 ust. 1.

Dzienny opiekun prowadzący zajęcia z dziećmi nad którymi sprawuje opiekę współpracuje z rodzicami tych dzieci, w szczególności przez:

- 1) korzystanie z pomocy rodziców w sprawowaniu opieki nad dziećmi w czasie prowadzenia zajęć;
- 2) prowadzenie konsultacji i udzielanie porad rodzicom w zakresie pracy z dziećmi.

Zgodnie z art. 43 ustawy maksymalną wysokość wynagrodzenia dziennego opiekuna oraz zasady jego ustalania określa w drodze uchwały Rada Gminy. Rodzice są zobowiązani do ponoszenia opłat za pobyt oraz wyżywienie dzieci u dziennego opiekuna, natomiast Prezydent Miasta Żyrardowa jest zobowiązany do zawarcia umowy ubezpieczenia dziennego opiekuna od odpowiedzialności cywilnej oraz opłacania i finansowania składki na to ubezpieczenie.

Rada Ministrów w Rozporządzeniu z dnia 5 października 2010 r. określiła, że minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2011 roku wynosi 1.386 zł.

W projekcie uchwały uzależniono wynagrodzenie dziennego opiekuna od liczby dzieci objętych opieką w miesiącu poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia i ilości faktycznie przepracowanych godzin. Zaproponowano maksymalne wynagrodzenie brutto w wysokości 0,3% minimalnego wynagrodzenia za pracę, za każdą godzinę faktycznie sprawowanej opieki nad jednym dzieckiem (tj. w 2011 r. – 4 zł), 0,5% minimalnego wynagrodzenia za pracę, za każdą rozpoczętą godzinę wydłużonej opieki ponad zadeklarowaną liczbę godzin (tj. w 2011 r. – 7 zł) i dodatkowo 50% kwot wymienionych w paragrafie 1 ust. 1 i 2 w przypadku objęcia opieką dziecka, które nie ukończyło pierwszego roku życia lub niepełnosprawnego.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.

PREZYDENT MIASTA
Andrzej Wiśnik