

UCHWAŁA Nr XXXI/235/05

Rady Miejskiej Żyrardowa

z dnia 28 lutego 2005r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 ze zmianami), po uzyskaniu zgody związków zawodowych, uchwala się co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ ŻYRARDOWA
[Podpis]
dr Jerzy Napiętko

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

I. PRZEPISY OGÓLNE

§ 1.

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę oświatową wchodzącą w skład systemu oświaty dla której organem prowadzącym jest Miasto Żyrardów,
2. **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1
3. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. **uczni** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela i późniejszych przepisów wykonawczych oraz Uchwale Nr XXVI/189/2000 Rady Miejskiej Żyrardowa z dnia 7 września 2000r. w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących gimnastykę korekcyjną oraz nauczycieli udzielających uczniom pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
7. **godzinie ponadwymiarowej** – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ujętą w organizacji szkoły,
8. **godzinie doraźnych zastępstw** – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela ujętego w organizacji szkoły,

9. **wynagrodzeniu zasadniczym** – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, przysługujące nauczycielowi, który w ramach czasu pracy realizuje:
- zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze określone w ramach tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin
 - poza pensum inne czynności wynikające z zadań statutowych szkoły np. dyżury na przerwach, opieka nad samorządem uczniowskim, dni otwarte dla rodziców, zajęcia opiekuńcze, wychowawcze wynikające z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym
- określone w art.42 ust. 1 i 2 ustawy Karta Nauczyciela

§ 2.

1. Przyjmuje się wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wg minimalnych stawek zgodnie z *Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181)* określającym minimalne wynagrodzenie zasadnicze wg stopnia awansu zawodowego i kwalifikacji.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

1. Przyjmuje się wysokość i zasady wypłacania dodatku za wysługę lat wg zapisów Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami) i przepisach wykonawczych.
2. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek ten przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia i inne dni nieobecności w pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1.1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) skuteczność oddziaływań dydaktycznych:

- wyniki klasyfikacji i promocji (z uwzględnieniem możliwości uczniów),
- sukcesy w konkursach (olimpiadach) przedmiotowych i innych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim oraz centralnym,
- wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
- wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
- zapewnienie pomocy uczniom o specyficznych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,

b) skuteczność oddziaływań wychowawczo-opiekuńczych:

- diagnozowanie, eliminowanie zachowań niepożądanych,
- zapewnienie uczniom w szkole poczucia bezpieczeństwa,
- tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów,
- organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno-wychowawczej, w tym współpraca z poradnią psychologiczno-pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę wychowawczą w szkole,
- tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,

c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

1.2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) umiejętność pracy zespołowej,
- 1.3. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego
- 1.4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Ponadto warunkiem do wypłacenia dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest właściwa realizacja zadań wynikających z przepisów prawa lokalnego w zakresie realizacji:
- polityki samorządu terytorialnego,
 - kierunków polityki kadrowej w gminie,

§ 5.

1. Środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowią 5% dla nauczycieli, 30 % dla dyrektorów, 20 % dla wicedyrektorów planowanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.
3. Dodatek motywacyjny w wysokości nie przekraczającej 20% wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych nauczycieli i wicedyrektorów w każdej placówce jest przyznawany na czas określony 6 miesięcy lub na 1 rok w układzie czasowym określonym w regulaminie wskazanym w pkt. 5

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dla zastępcy dyrektora ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Prezydent Miasta uwzględniając warunki określone w § 4.
5. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego w granicach posiadanych środków finansowych dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w oparciu o regulamin obowiązujący w placówce.
6. Prezydent Miasta dokonując oceny wg § 4 przyznaje dodatek motywacyjny dla dyrektora na okres roku budżetowego. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 15% - 32% ich wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek motywacyjny przysługuje zatrudnionym nauczycielom w pełnym lub niepełnym (co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu) wymiarze godzin lub na czas określony dłuższy niż 6 miesięcy.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie:
 - przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - urlopie macierzyńskim,
 - nieobecności z powodu choroby trwającej dłużej niż 1 miesiąc,
 - urlopu bezpłatnego.
10. Nowo zatrudnionemu nauczycielowi pierwszy dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie 6 miesięcy pracy.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz w innych przypadkach, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli zamieszczonej poniżej:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola Wicedyrektor przedszkola	300 – 500 zł 200 – 270 zł
2.	Dyrektor szkoły każdego typu Wicedyrektor szkoły Kierownik świetlicy szkolnej	700 – 1.100 zł 300 – 450 zł 250 – 360 zł
3.	Wychowawstwo klasy	35 zł
4.	Opiekun stażu	40 zł
5.	Doradca metodyczny	70 zł
6.	Dyrektor Miejskiego Ogrodu Jordanowskiego	350- 400 zł

- Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla osób, którym powierzono stanowiska kierownicze uwzględnia się:
 - wielkość szkoły – ilość oddziałów,
 - warunki organizacyjne,
 - liczbę stanowisk kierowniczych,
 - złożoność zadań,
 - warunki pracy szkoły.
- Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.
- Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od 1-go dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków kierowniczych i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
- Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą w szkole ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta.

7. W razie usprawiedliwionej nieobecności dyrektora szkoły dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od 1-go dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
8. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego przyznaje Prezydent Miasta.

§ 7.

1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 nie przysługują w:
 - okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczycielowi przysługuje jeden dodatek funkcyjny a w razie zbiegu tytułów dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje jeden wyższy z wyłączeniem dodatku za wychowawstwo.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA TRUDNE I UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

§ 8.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w następującej wysokości:
 - za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach przysposabiających do pracy zawodowej – 5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć,
 - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. do 16 roku życia (Dz.U. z 2002r. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i polityki społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz.U. z 2003r. Nr 139, poz. 1328), w wysokości:
 - 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć
4. Wysokość dodatku z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach ustala dla nauczyciela dyrektor a dla dyrektora Prezydent Miasta.
5. Dodatek, o którym mowa w pkt. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
6. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do czasu realizowania zadań w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek w wysokości określonej w regulaminie.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu nie później jednak niż do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.

VI. SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 50 % tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem pkt.6 , w sposób określony w pkt. 5, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się , dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 4 i 5 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela, ustala dyrektor szkoły w wysokości 100 % wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w pkt.1.
8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
 - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień
 traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za faktyczne i efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
11. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie

§ 10.

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 11.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu nie później jednak niż do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.

Niniejszy Regulamin został uzgodniony

ze Związkami Zawodowymi w dniu 25.02.2005r.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
"SOLIDARNOŚĆ" Region Mazowsze
 Międzyzakładowa Komisja Nr 1016
 Pracowników Oświaty i Wychowania
 96-300 Żyrardów, ul. Kościuszki nr 7
 tel. (0-46) 855-49-93

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Zarząd Oddziału
 96-300 Żyrardów, ul. Kościuszki 7
 tel. (0-46) 855-49-93

PRZEWODNICZĄCA
 Komisji Oświaty i Wychowania
 NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
Grażyna Piekarska

WICEPREZES
 Zarządu Oddziału ZNP
 w Żyrardowie
mgr Bożena Lenarczyk

PRZEWODNICZĄCY
 RADY MIEJSKIEJ ŻYRARDOWA
dr Jerzy Napiętko