

UCHWAŁA Nr V/50/07
Rady Miejskiej Żyrardowa
z dnia 22 lutego 2007r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006, Nr 97, poz. 674 ze zmianami), po uzyskaniu zgody związków zawodowych, uchwala się co następuje:

§ 1.

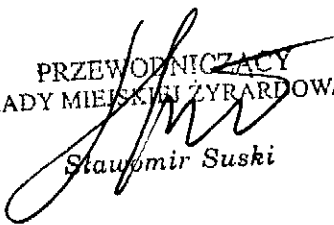
Ustala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Żyrardów, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, będący załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.


PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ ŻYRARDOWA
Stanisław Suski

Załącznik
do Uchwały Nr V/50/07
Rady Miejskiej Żyrardowa
z dnia 22 lutego 2007r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

I. PRZEPISY OGÓLNE

§ 1.

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę pozaszkolną wchodzącą w skład systemu oświaty dla której organem prowadzącym jest Miasto Żyrardów,
2. **nauczycielu** – należy przez to rozumieć wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce wymienionej w pkt. 1
3. **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1
4. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
6. **uczni** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela i późniejszych przepisów wykonawczych oraz Uchwale Nr XXVI/189/2000 Rady Miejskiej Żyrardowa z dnia 7 września 2000r. w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących gimnastykę korekcyjną oraz nauczycieli udzielających uczniom pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
8. **godzinie nadwymiarowej** – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ujętą w organizacji szkoły,
9. **godzinie doraźnych zastępstw** – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela ujętego w organizacji szkoły,

10. **wynagrodzeniu zasadniczym** – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, przysługujące nauczycielowi, który w ramach czasu pracy realizuje:

- zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze określone w ramach tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin
 - poza pensum inne czynności wynikające z zadań statutowych szkoły np. dyżury na przerwach, opieka nad samorządem uczniowskim, dni otwarte dla rodziców, zajęcia opiekuńcze, wychowawcze wynikające z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym
- określone w art.42 ust. 1 i 2 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2.

1. Przyjmuje się wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wg minimalnych stawek zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej określającym minimalne wynagrodzenie zasadnicze wg stopnia awansu zawodowego i kwalifikacji w 2007r.
2. Dla nauczycieli stażystów posiadających wymagane prawem kwalifikacje określone w art. 9a ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) podwyższa się wynagrodzenie zasadnicze o 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego jak w pkt. 1

II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3.

1. Przyjmuje się wysokość i zasady wypłacania dodatku za wysługę lat wg zapisów Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) i przepisach wykonawczych.
2. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek ten przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia i inne dni nieobecności w pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1.1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) skuteczność oddziaływań dydaktycznych:

- wyniki klasyfikacji i promocji (z uwzględnieniem możliwości uczniów),
- sukcesy w konkursach (olimpiadach) przedmiotowych i innych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim oraz centralnym,
- wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
- wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
- zapewnienie pomocy uczniom o specyficznych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,

b) skuteczność oddziaływań wychowawczo-opiekuńczych:

- diagnozowanie, eliminowanie zachowań niepożądanych,
- zapewnienie uczniom w szkole poczucia bezpieczeństwa,
- tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów,
- organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno-wychowawczej, w tym współpraca z poradnią psychologiczno-pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę wychowawczą w szkole,
- tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,

c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

1.2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) umiejętność pracy zespołowej,
- 1.3. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego
- 1.4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Ponadto warunkiem do wypłacenia dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest właściwa realizacja zadań wynikających z przepisów prawa lokalnego w zakresie realizacji:
- polityki samorządu terytorialnego,
 - kierunków polityki kadrowej w gminie,

§ 5.

1. Fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne stanowi 5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, 30 % planowanego wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów, 20 % planowanego wynagrodzenia zasadniczego dla wicedyrektorów.
2. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów wymienionych w § 4.
4. Nowo zatrudnionemu nauczycielowi pierwszy dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie 6 miesięcy pracy.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów w każdej placówce jest przyznawany na czas określony 6 miesięcy lub na 1 rok szkolny.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Prezydent Miasta uwzględniając warunki określone w § 4.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora nie może być wyższy niż 20% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
8. Prezydent Miasta przyznaje dodatek motywacyjny dla dyrektora na okres roku budżetowego. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 15% - 32% ich wynagrodzenia zasadniczego.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko funkcyjne w przypadkach określonych Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli zamieszczonej poniżej:

Tabela dodatków funkcyjnych

<i>Lp.</i>	<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Miesięcznie</i>
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola	300 – 500 zł
	Wicedyrektor przedszkola	200 – 270 zł
2.	Dyrektor szkoły każdego typu	700 – 1.100 zł
	Wicedyrektor szkoły	300 – 450 zł
3.	Wychowawstwo klasy	50 zł
4.	Opiekun stażu	50 zł
5.	Doradca metodyczny	200 zł
6.	Dyrektor Miejskiego Ogrodu Jordanowskiego	350- 400 zł

2. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla osób, którym powierzono stanowiska kierownicze uwzględnia się:
 - wielkość szkoły – ilość oddziałów,
 - warunki organizacyjne,
 - liczbę stanowisk kierowniczych,
 - złożoność zadań,
 - warunki pracy szkoły.
4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze lub pełniącego funkcję w szkole ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta.
5. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego przyznaje Prezydent Miasta.
6. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. W razie usprawiedliwionej nieobecności dyrektora szkoły dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od 1-go dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 7.

1. W razie zbiegu tytułów dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA TRUDNE I UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

§ 8.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 pkt. 6 i 8 i § 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami)
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w następującej wysokości:
 - za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach przysposabiających do pracy zawodowej – 5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć,
 - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. z 2002r. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i polityki społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2003r. Nr 139, poz. 1328), w wysokości:
 - 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć
4. Wysokość dodatku z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach ustala dla nauczyciela dyrektor. Wysokość dodatku dla dyrektora ustala Prezydent Miasta, po złożeniu informacji przez dyrektora o realizacji takich zajęć.

5. Dodatek, o którym mowa w pkt. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
6. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do czasu realizowania zadań w trudnych lub uciążliwych warunkach.
7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu nie później jednak niż do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.

VI. SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 50 % tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem pkt.6 , w sposób określony w pkt. 5, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.

5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 4 i 5 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela, ustala dyrektor szkoły w wysokości 100 % wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w pkt.1.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
 - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzieńtraktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.
9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
10. Dla nauczycieli realizujących zajęcia z przedmiotów o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy za godziny ponadwymiarowe

rozumie się te godziny, które stanowią różnicę między ogólną liczbą godzin realizowanych a ustalonym tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin wyliczonym proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez tego nauczyciela godzin.

11. Przy obliczania stawki 1 godziny ponadwymiarowej za podstawę bierze się to pensum, które jest korzystniejsze dla nauczyciela.
12. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za faktyczne i efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

§ 10.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu nie później jednak niż do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.

§ 11.

Przepisy regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2007r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ ŻYRARDOWA

Sławomir Suski

*Niniejszy Regulamin został uzgodniony
ze Związkami Zawodowymi w dniu 15 lutego 2007r.*

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału w Żyrardowie

NSZZ „Solidarność”
Międzyzakładowa Komisja
Pracowników Oświaty i wychowania

Feliksa Wójcicka – Prezes Zarządu

Bożena Jakubiak-Astapkowicz
Przewodnicząca

Elżbieta Adamczyk – Zastępca Prezesa Zarządu