

UCHWAŁA Nr XXVI/191/2000

Rady Miejskiej Żyrardowa

z dnia 7 września 2000r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997r. Nr 56, poz. 357 z późniejszymi zmianami, uchwała się co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

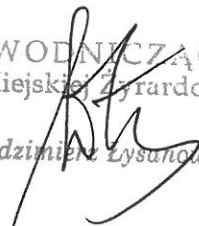
Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej Żyrardowa

mgr Włodzisław Lysanowski



Załącznik
do Uchwały Nr XXVI/191/2000
Rady Miejskiej Żyrardowa
z dnia 7 września 2000r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

I. Przepisy ogólne

§ 1.

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę oświatową wchodzącą w skład systemu oświaty dla której organem prowadzącym jest Gmina Żyrardów
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela i późniejszych przepisów wykonawczych
7. godzinę ponadwymiarową – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 2.

1. Przyjmuje się wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wg minimalnych stawek zgodnie z Rozporządzeniem MEN określającym minimalne wynagrodzenie zasadnicze wg stopnia awansu zawodowego i kwalifikacji. Stawki wynagrodzenia zasadniczego mogą być zwiększane uchwałą Rady Miejskiej.

2. Wysokości dodatków:

- za wysługę lat,
- nagród jubileuszowych
- dodatkowego wynagrodzenia rocznego
- zasiłku na zagospodarowanie,
- odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy
- odpraw z tytułu przejścia na emeryturę i rentę

oraz wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących zwiększony wymiar obowiązkowych godzin określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych z tytułu:

- posiadania stopnia naukowego
 - uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej
 - posiadania kwalifikacji trenerskich
 - wykonywania zadań doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta
- reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239). Nauczyciele zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.

II. Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. 1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 1.2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a/ systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b/ podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g/ przestrzeganie dyscypliny pracy
- 1.3. posiadanie wyróżniającej lub dobrej oceny pracy,
- 1.4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Ponadto warunkiem do wypłacenia dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest właściwa realizacja zadań:
 - 2.1. jako realizator polityki samorządu terytorialnego
 - a/ racjonalna gospodarka środkami finansowymi
 - b/ znajomość prawa oświatowego i jego realizacja
 - c/ współpraca ze środowiskiem lokalnym
 - 2.2. jako kierownik zakładu pracy
 - a/ prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych
 - b/ warunki pracy
 - c/ umiejętności interpersonalne

§ 4.

1. Środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowią nie mniej niż 5 % ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektorów i zastępców stanowią 25% ich wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.
4. Dodatek motywacyjny w każdej placówce jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok w układzie czasowym określonym w regulaminie wskazanym w pkt. 6
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dla zastępcy dyrektora ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Zarząd Miasta uwzględniając warunki określone w § 3.
6. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego w granicach posiadanych środków finansowych:
 - a/ dla nauczyciela - ustala dyrektor szkoły w oparciu o regulamin obowiązujący w placówce w porozumieniu z zakładową organizacją związkową ,
 - b/ dla dyrektora szkoły - Zarząd Miasta na podstawie uchwały zarządu w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo innę stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli zamieszczonej poniżej:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie % ^{*/}
1	2	3
1.	Przedszkola a. dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie - dyplomowany - mianowany b. wicedyrektor - dyplomowany - mianowany	 25% 22% 20% 15%
2.	Szkoły wszystkich typów - dyrektor szkoły liczącej: a. do 8 oddziałów - dyplomowany - mianowany b. od 15 – 20 oddziałów - dyplomowany - mianowany c. powyżej 20 - dyplomowany - mianowany - wicedyrektor szkoły - dyplomowany - mianowany - kierownik świetlicy szkolnej - dyplomowany - mianowany	 25% 22% 30% 27% 40% 35% 25% 20% 20% 15%
3.	Inne placówki - dyrektor Miejskiego Ogrodu Jordanowskiego - dyplomowany - mianowany	 25% 20%

^{*/} Procentowo w stosunku do kwoty bazowej określonej dla pracowników sfery budżetowej wynoszącej w 2000r. 1.490, 30 zł (zaokrąglenie do pełnych dziesiątek)

2. W przypadku istnienia następujących okoliczności:
 - zmianowości większej niż 1 –dodatek funkcyjny dla dyrektora zwiększa się o 10% kwoty bazowej
 - zarządzania więcej niż 1 budynkiem szkolnym - dodatek funkcyjny dla dyrektora zwiększa się o 10% kwoty bazowej
3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od 1-go dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków kierowniczych i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 6.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

1/ sprawowania funkcji opiekuna stażu jednego stażysty

a/ nauczyciel dyplomowany – 50 zł miesięcznie

b/ nauczyciel mianowany - 40 zł miesięcznie

c/ nauczyciel kontraktowy - 30 zł miesięcznie

Nauczyciel może sprawować funkcję opiekuna stażu wyłącznie wobec jednego stażysty.

2/ powierzenia wychowawstwa klasy:

a/ przedszkola i szkoły

- nauczyciel dyplomowany – 35 zł / miesięcznie

- nauczyciel mianowany - 30 zł / miesięcznie

- nauczyciel kontraktowy - 25 zł / miesięcznie

- nauczyciel stażysta - 20 zł / miesięcznie

3/ sprawowania funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego

nauczyciel dyplomowany - 35 zł miesięcznie

nauczyciel mianowany - 30 zł miesięcznie

nauczyciel kontraktowy - 25 zł miesięcznie

4/ sprawowania funkcji doradcy metodycznego

nauczyciel dyplomowany - 70 zł miesięcznie

nauczyciel mianowany - 65 zł miesięcznie

nauczyciel kontraktowy - 60 zł miesięcznie

5/ sprawowania funkcji nauczyciela konsultanta

nauczyciel dyplomowany - 80 zł miesięcznie

nauczyciel mianowany - 75 zł miesięcznie

nauczyciel kontraktowy - 70 zł miesięcznie

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt. 1 , przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor szkoły.

§ 7.

1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 5 pkt. 1 i § 6 pkt. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 5 i § 6 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 5 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 6.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 6 i § 7 Rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000r.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt. 1 uzależniona jest od:
 - a/ stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć
 - b/ wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w pkt. a/
3. Wysokość dodatku z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach ustala dla nauczyciela dyrektor a dla dyrektora Zarząd Miasta w porozumieniu ze związkami zawodowymi w/g regulaminu określającego kategorie i wysokość dodatków określonego Uchwałą Zarządu Miasta.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości określonej w regulaminie.
5. Dodatek, o którym mowa w pkt. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
6. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu nie później jednak niż do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.

V. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 50 % tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem pkt.6 , w sposób określony w pkt. 5, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się , dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 4 i 5 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela ustala dyrektor szkoły w wysokości 100 % wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w pkt.1.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
 - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za faktyczne i efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
11. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 10.

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 11.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu nie później jednak niż do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.

VI. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12.

1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z tym, że:
 - fundusz nagród w wysokości 70 % środków funduszu przekazywany jest bezpośrednio do budżetów przedszkoli, szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi,

- fundusz nagród w wysokości 30% środków funduszu ujętych w budżecie szkoły przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta. Zasady i kryteria przyznawania tych nagród ustala Zarząd Miasta w uzgodnieniu ze strukturami związkowymi.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
- posiadania oceny pracy:
 - wyróżniającej przy przyznawaniu nagrody Prezydenta
 - co najmniej dobrej przy przyznawaniu nagrody Dyrektora Szkoły
 - otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy
 - legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 70% uposażenia danego nauczyciela, natomiast wysokość nagrody organu prowadzącego nie może być niższa niż 75% uposażenia danego nauczyciela, przy czym nagroda dyrektora nie może być wyższa niż nagroda organu prowadzącego.

§ 13.

Nagrody, o których mowa w § 12, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Zarządu Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Niniejszy Regulamin został uzgodniony ze Związkami Zawodowymi w dniu 30.08.2000r.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU
96-300 ŻYRARDÓW
ul. Kościuszki 7 tel. 49-01

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
"SOLIDARNOŚĆ" Region Mazowsze
Międzyzakładowa Komisja Nr 1016
Pracowników Oświaty i Wychowania
96-300 Żyrardów, ul. Kościuszki nr 7
tel. (0-46) 855-49-93

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej Żyrardowa

mgr Włodzisław Łyskowski

1. KZES ZARZĄD
Oddziału ZNP
w Żyrardowie

Krzysztof Cynkier

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Oświaty i Wychowania
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
Gracyna Piękarzka