

UCHWAŁA Nr XIX/145/08
Rady Miasta Żyrardowa
z dnia 28 lutego 2008 r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006, Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz przepisów § 5, 6, 7, 8, 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 ze zmianami) po uzyskaniu zgody związków zawodowych uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin, dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Żyrardów, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, będący załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2.

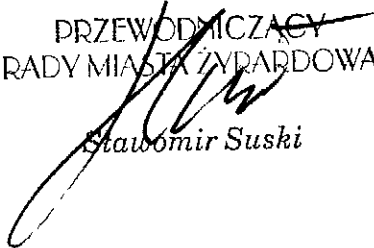
Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Żyrardowa.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr V/50/07 Rady Miejskiej Żyrardowa z dnia 22 lutego 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA ŻYRARDOWA

Stawomir Suski

Załącznik
do UCHWAŁY Nr XIX/145/08
Rady Miasta Żyrardowa
z dnia 28 lutego 2008 r.

REGULAMIN

Określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

I. PRZEPISY OGÓLNE

§ 1.

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. *regulaminie* – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
2. *Karcie Nauczyciela* – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami)
3. *rozporządzeniu* – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami)
4. *organie prowadzącym* – należy przez to rozumieć Gminę Żyrardów
5. *szkole* – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę pozaszkolną wchodzącą w skład systemu oświaty dla której organem prowadzącym jest Gmina Żyrardów,
6. *nauczycielu* – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce wymienionej w pkt. 5
7. *dyrektorze lub wicedyrektorze* – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 5
8. *roku szkolnym* – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

9. **klasie** – należy przez to rozumieć oddział w szkole wymienionej w art. 2 pkt. 2 lit. a) – c) ustawy z dnia 7 września 1991 r. – o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami)
10. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
11. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela i późniejszych przepisów wykonawczych oraz Uchwale Nr XXVI/189/2000 Rady Miejskiej Żyrardowa z dnia 7 września 2000r. w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących gimnastykę korekcyjną oraz nauczycieli udzielających uczniom pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
12. **godzinie ponadwymiarowej** – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ujętą w organizacji szkoły,
13. **godzinie doraźnych zastępstw** – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela ujętego w organizacji szkoły,
14. **wynagrodzeniu zasadniczym** – należy przez to rozumieć, wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi, który w ramach czasu pracy realizuje:
 - zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze określone w ramach tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin
 - poza pensum, inne czynności wynikające z zadań statutowych szkoły np. dyżury na przerwach, opieka nad samorządem uczniowskim, dni otwarte dla rodziców, zajęcia opiekuńcze, wychowawcze wynikające z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym określone w art. 42 ust. 1 i 2 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2.

1. Przyjmuje się wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wg minimalnych stawek zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej określającym minimalne wynagrodzenie zasadnicze wg stopnia awansu zawodowego i kwalifikacji w 2008r.
2. Dla nauczycieli stażystów posiadających wymagane prawem kwalifikacje określone w art. 9a ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) podwyższa się wynagrodzenie zasadnicze o maksymalnie 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego

określonego jak w § 2 pkt. 1 tak, aby zagwarantować w 2008r. średnie wynagrodzenie tych nauczycieli w gminie (w odniesieniu do kwoty bazowej wskazanej w ustawie budżetowej dla nauczyciela stażysty–co najmniej 1701 zł).

II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4. regulaminu.

§ 4.

1. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek ten, przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za inne dni nieobecności w pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Prezydent Miasta Żyrardowa.
5. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5.

Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz na zasadach określonych w § 6 - 8 regulaminu

§ 6.

1. Nauczyciel nabywa prawa do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żyrardów, jednego całego poprzedniego roku szkolnego z zastrzeżeniem ust. 3 i wyłączeniem przeniesienia służbowego do innej szkoły na terenie Miasta Żyrardowa.
2. W przypadku przeniesienia służbowego nauczyciela do innej szkoły, wysokość dodatku motywacyjnego ustalają dyrektorzy szkół, z której i do której nauczyciel jest przenoszony.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystcie.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczność oddziaływań dydaktycznych:
 - wyniki klasyfikacji i promocji (z uwzględnieniem możliwości uczniów),
 - sukcesy w konkursach (olimpiadach) przedmiotowych i innych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim oraz centralnym,
 - wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
 - wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
 - zapewnienie pomocy uczniom o specyficznych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,
 - stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

- stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych.
- b) skuteczność oddziaływań wychowawczo-opiekuńczych:
 - diagnozowanie, eliminowanie zachowań niepożądanych,
 - zapewnienie uczniom w szkole poczucia bezpieczeństwa,
 - tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów,
 - organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno-wychowawczej, w tym współpraca z poradnią psychologiczno-pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę wychowawczą w szkole,
 - tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

2. Wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i mienie powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- h) umiejętność pracy zespołowej,

3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, konkursach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7.

Warunkiem do wypłacenia dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest spełnienie wymagań, o których mowa w § 6. ust. 4 pkt. 2 i 3 oraz następujących kryteriów:

1. właściwa realizacja zadań wynikających z przepisów prawa lokalnego w zakresie realizacji:
 - a) polityki samorządu terytorialnego,
 - b) kierunków polityki kadrowej w gminie,
2. bieżące i konstruktywne współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz terminowa realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
3. tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym terminowe i rzetelne przygotowanie organizacji szkoły, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkoły,
4. polepszanie efektów dydaktycznej i wychowawczej pracy szkoły,
5. zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
6. opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły zgodnie z przepisami prawa w tym zakresie,
7. pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

8. systematyczna i skrupulatna dbałość o mienie w tym: terminowe organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno– remontowych,
9. wysoka dbałość o czystość i estetykę szkoły,
10. prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, właściwe prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie zakładowym funduszem świadczeń socjalnych, funduszem nagród, dyscyplina pracy,
11. właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, systematyczna ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
12. kształtowanie właściwej atmosfery pracy służącej jak najlepszemu realizowaniu celów statutowych
13. bardzo dobra współpraca z organami szkoły,
14. samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
15. inspirowanie nauczycieli do podejmowania dodatkowych zadań.

§ 8.

1. Fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne stanowi 5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, 40 % planowanego wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów, 25 % planowanego wynagrodzenia zasadniczego dla wicedyrektorów.
2. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny, do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów wymienionych w § 6 i 7 regulaminu.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów w każdej placówce jest przyznawany na czas określony 6 miesięcy lub na 1 rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w oparciu o § 6. regulaminu, a w stosunku do dyrektora Prezydent Miasta uwzględniając warunki określone w § 7. regulaminu.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego, a dla wicedyrektora

nie może być wyższy niż 25% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Prezydent Miasta Żyrardowa przyznaje dodatek motywacyjny dla dyrektora na okres 6 miesięcy lub roku szkolnego. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 25% - 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko funkcyjne w przypadkach określonych rozporządzeniem przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli zamieszczonej poniżej:

Tabela dodatków funkcyjnych

<i>Lp.</i>	<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Miesięcznie</i>
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola	400 – 700 zł
	Wicedyrektor przedszkola	250 – 400 zł
2.	Dyrektor szkoły każdego typu	800 – 1.500 zł
	Wicedyrektor szkoły	400 – 700 zł
3.	Wychowawstwo klasy	100 zł
4.	Wychowawstwo klasy w oddziale integracyjnym	150 zł
4.	Opiekun stażu	50 zł
5.	Doradca metodyczny	200 zł
6.	Dyrektor Miejskiego Ogrodu Jordanowskiego	400 - 600 zł

2. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 9 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla osób, którym powierzono stanowiska kierownicze uwzględnia się:
 - a. wielkość szkoły – ilość uczniów i oddziałów,
 - b. warunki organizacyjne,
 - c. liczbę stanowisk kierowniczych,
 - d. ilość zatrudnionych nauczycieli i pozostałych pracowników,
 - e. złożoność zadań,
 - f. zmianowość,
 - g. ilość budynków i ich lokalizacja,
 - h. wieloprofilowość kształcenia
 - i. wyniki pracy szkoły,
 - j. warunki pracy szkoły.
4. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną ilość oddziałów.
5. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze lub pełniącego funkcję w szkole ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta Żyrardowa.
6. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego przyznaje Prezydent Miasta.
7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Dodatki funkcyjne wymienione w § 9. ust. 1 nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
11. Dodatki funkcyjne wymienione w § 9. ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
12. W razie usprawiedliwionej nieobecności dyrektora szkoły dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od 1-go dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

§ 10.

1. W razie zbiegu tytułów dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 1. nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 2. dyrektorowi szkoły – Prezydent Miasta Żyrardowa.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA TRUDNE I UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

§ 11.

1. Nauczycielowi szkoły przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 pkt. 6 i 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy i przysługuje w następującej wysokości:

- za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach przysposabiających do pracy zawodowej – 5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć,
 - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002r.Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003r. Nr 139, poz. 1328), w wysokości:
- 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć
4. Wysokość dodatku z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach ustala dla nauczyciela dyrektor. Wysokość dodatku dla dyrektora ustala Prezydent Miasta Żyrardowa, po złożeniu informacji przez dyrektora o realizacji takich zajęć.
5. Dodatek, o którym mowa w pkt. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy za, który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
6. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu realizowania zadań w trudnych lub uciążliwych warunkach.
7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, nie później jednak niż do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.

VI. SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 50 % tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego indywidualnie dla każdego nauczyciela i dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem pkt.5 , w sposób określony w pkt. 3, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 4 i 5 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela, ustala dyrektor szkoły w wysokości 100 % wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w pkt.3.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
 1. opieki nad zdrowym dzieckiem,
 2. urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
 3. urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 4. zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
9. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
 1. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 2. wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 3. rekolekcjami,
 4. udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 5. chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzieńtraktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.
10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

11. Dla nauczycieli realizujących zajęcia z przedmiotów o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy za godziny ponadwymiarowe rozumie się te godziny, które stanowią różnicę między ogólną liczbą godzin realizowanych, a ustalonym tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin wyliczonym proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez tego nauczyciela godzin.
12. Przy obliczania stawki 1 godziny ponadwymiarowej za podstawę bierze się indywidualne pensum nauczyciela.
13. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za faktyczne i efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

§ 13.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu nie później jednak niż do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.

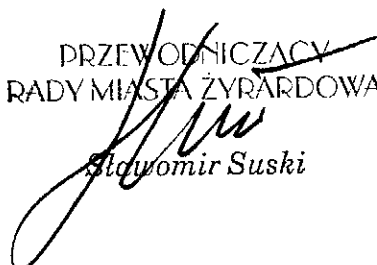
§ 14.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz Kodeksu Pracy

§ 15.

Przepisy regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA ŻYRARDOWA

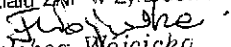

Sławomir Suski

Niniejszy Regulamin został uzgodniony
ze Związkami Zawodowymi w dniu 19 lutego 2008r.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału w Żyrardowie

ODDZIAŁ POWIATOWY ZNP
z/s w Żyrardowie
96-300 Żyrardów, ul. Kościuszki 7
tel./fax 0 46 855-49-93

Feliksa Wójcicka – Prezes Zarządu

PREZES ZARZĄDU
Oddziału ZNP w Żyrardowie

Feliksa Wójcicka

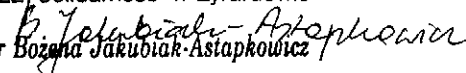
NSZZ „Solidarność”

Międzyzakładowa
Komisja Pracowników
Oświaty i wychowania

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
„SOLIDARNOŚĆ” Region Mazowsze
Międzyzakładowa Komisja Nr 1016
Pracowników Oświaty i Wychowania
96-300 Żyrardów, ul. 1 Maja 50
tel. 046 855 44 56

Bożena Jakubiak-Astapkowicz
Przewodnicząca

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność” w Żyrardowie


mgr Bożena Jakubiak-Astapkowicz